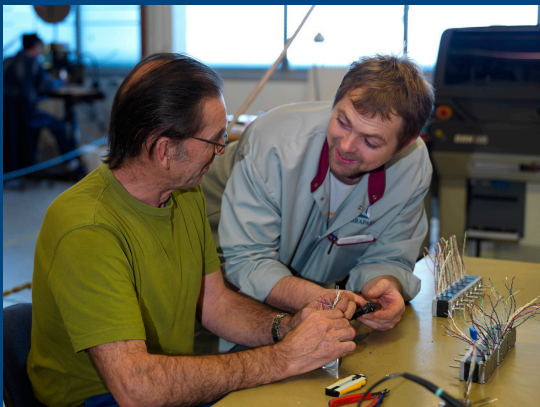


# Arbeids- praksis i skjermet virksomhet (APS)



**Attføringsbedriftenes  
bransjestandard**

Gjeldende fra 20. februar 2010.

## **INNLEDNING:**

Standarden angir medlemsbedriftenes basisnivå for tjenesten innenfor tiltaket Arbeidspraksis i skjermet virksomhet, heretter kalt Arbeidspraksis. Standarden er grunnlag for bransjens fagkonsept, men må tilpasses lokale forhold og individuelle forutsetninger. I denne standard omtales personer med nedsatt arbeidsevne i Arbeidspraksis som deltaker.

## **MÅL:**

Tiltaket skal legge til rette for at deltaker:

- Kartlegger, avklarer og utvikler sine forutsetninger for yrkesdeltakelse på kort og lang sikt.
- Får tett og bred oppfølging av kvalifisert veiledningspersonell

## **ETIKK:**

- Attføringsbedriften skal legge forholdene til rette slik at deltakeren opplever seg som en aktør i egen attføringsprosess
- Deltakeren skal møtes med åpenhet og respekt
- Det skal jevnlig føres dialog med deltakeren om vurderinger og rapporteringer knyttet til vedkommende
- Bedriften skal legge til rette slik at deltaker gis anledning til løpende evaluering av sin plan for oppholdet i tiltaket

## **RAMMER:**

- Standarden opererer innenfor forskrift fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet med ikraft tredelse 1. januar 2009 samt utfyllende regler og kravspesifikasjon sist oppdatert av Arbeids- og velferdsdirektoratet i juli 2009
- Alle våre medlemmer skal være sertifisert i Equass Assurance senest i løpet av 2011, for deretter å resertifiseres hvert annet år
- Tilbudet som gis tilpasses de til enhver tid gjeldende månedsverkspriser for Arbeidspraksis
- Tidsrammen for Arbeidspraksis er maksimum 12 måneder. Der det er særlige grunner for det kan deltakelsen i Arbeidspraksis, etter avtale med NAV, utvides med ytterligere 12 måneder etter avtale med NAV
- Arbeidspraksis skal være en egen faglig og økonomisk enhet

## **FAGLIG INNHOLD**

Tiltaket tilbys en uensartet målgruppe, og skal inneholde elementer som bl. a.; tilpasset opplæring, undervisning (særlig i forhold til basiskompetanse), arbeidstrening, egenaktivitet, kartlegging av real- og formalkompetanse, individuell veiledning og ulike former for motiverende metoder. Målet er at deltakeren selv avklarer sine muligheter for å komme ut i arbeidslivet og på hvilken måte. Det er sentralt å tilrettelegge for mestringsopplevelser for deltakerne.

### En viktig side ved Arbeidspraksis er:

- at deltakeren får et individuelt tilpasset tilbud og gjennom arbeidstrening og ulike (gruppe)prosesser bl.a. styrker sin (faglige og sosiale) yrkeskompetanse på flere plan. Attføringsbedriftene skal samarbeide med eksterne nettverk, som for eksempel videregående skole, voksenopplæringen, behandlingsinstitusjoner etc. for å sikre optimal framdrift for den enkelte deltaker.
- å ha fokus på ernæring, fysisk aktivitet og helse slik at livsstilssykdommer kan forebygges. Dette vil kunne bedre forutsetningene for yrkesaktivitet
- tett og bred oppfølging. Videre skal kjeding av ulike arbeidsmarkedstiltak vektlegges når det er nødvendig og hensiktsmessig, men avgjørelsen om tiltakskjeding fattes av Nav.

## OPPLÆRING OG UNDERVISNING

Arbeidspraksis skal tilby mulighet for opplæring som gir økt formal - eller realkompetanse, og bedriften må ha egnede lokaler og ansatte med pedagogisk



kompetanse for å gjennomføre dette. Der bedriften ikke oppfyller disse forutsetningene, skal det samarbeides med eksterne opplæringsinstitusjoner for å få dette til. Bedriften utarbeider en oversikt over hvilke kompetansehevende tiltak som tilbys, enten i egen regi eller i samarbeid med andre aktører. Kompetansemål for den enkelte deltaker integreres og spesifiseres i planen for oppholdet i tiltaket.

### ARBEIDSTRENING

Arbeidsoppgavene skal være tilstrekkelig varierte og hensiktsmessige for å gi utviklingsmuligheter og gode mestringsopplevelser for deltakeren. Samtidig skal arbeidstreningen være en arena for arbeids- evneutprøving i forhold til deltakerens kompetanse, fysiske og sosiale forutsetninger samt helsemessige forutsetninger. Dette danner så grunnlag for å kunne gi individuell veiledning i forhold til veien videre mot arbeidslivet.

Arbeidstreninga er i seg selv en læringsarena og det forutsettes jevnlig veiledning både i forhold til arbeidsmessig innhold og kompetanseutvikling. Det skal legges til rette for modulbasert opplæring med definerte kompetansemål i arbeidssituasjonen. Der det er hensiktsmessig kan attføringsbedriften også legge til rette for arbeidstrening utenfor egen bedrift om det er behov i hht. planen for oppholdet i tiltaket.

### SOSIAL TRENING

Arbeidspraksis må legge til rette for kartlegging av sosial kompetanse i forhold til arbeidslivets krav. Deltakernes sosiale trening og utvikling skal følges opp og kvalitetssikres.

## **VEILEDNING**

Gjennom hele perioden i Arbeidspraksis skal deltakerne ha jevnlig veiledning i forhold til planen for oppholdet i tiltaket. Det kan være aktuelt med både individuell og gruppevis veiledning. Deltakerne skal ha en hovedveileder å forholde seg til gjennom hele perioden.

## **FORUTSETNING I BEDRIFT**

- Arbeidspraksis skal være en del av helheten i bedriftens attføringstilbud.
- Personlig egnethet og attføringsfaglig erfaring, kunnskap og utdanning samt pedagogisk bakgrunn må tillegges vekt ved valg av veiledere.
- Bedriften må sørge for hensiktsmessig lokaliteter for undervisning, gruppeveiledning og arbeidstrening.
- Bedriften må knytte nettverk med instanser det er hensiktsmessig å samarbeide med når det gjelder deltakerne i tiltaket.
- Bedriften skal legge til rette slik at deltakerne anonymt skal kunne evaluere oppholdet i tiltaket.
- Bedriften evaluerer årlig innhold og arbeidsoppgaver i samarbeid med Nav og inngår ”Avtale mellom tiltaksarrangør og Nav om gjennomføring av skjermede arbeidsmarkedstiltak”.

## **BRANSJETILBUD TIL BEDRIFTENE**

- Aktuelle studier
- Jobpics
- E-læringsprogrammene “Veien til arbeidslivet”, “Jobbsøk” og arbeidsmodulene i “Migranorsk”
- Læringsnettverket og Læringsrommet
- Nye Rådgiveren
- Karriereveiledning
- Solbergs interestetest (SIT)

For mer detaljert informasjon se: [www.attforingsbedriftene.no](http://www.attforingsbedriftene.no)