



# Avklaring i skjermene virksomhet

**Attføringsbedriftenes  
bransjestandard**

Gjeldende fra 1. juli 2010



## **INNLEDNING:**

- Standarden angir medlemsbedriftenes basisnivå for tjenesten innenfor det arbeidsrettede tiltaket Avklaring i skjermet virksomhet, heretter kalt Avklaring
- Standarden danner grunnlag for bransjens fagkonsept som imidlertid må tilpasses lokale forhold og individuelle forutsetninger
- I standarden omtales tiltaksdeltakeren som deltaker.

## **MÅL:**

- Målet for deltakerens opphold i tiltaket skal være i hht. Navs bestilling og kan være et bidrag til arbeidsevnevurderingen som Nav skal gjøre
- Bidra til at deltakeren avklarer sitt forhold til arbeidslivet med det mål at vedkommende velger videre arbeidstrening, kvalifisering, utdanning og/eller jobb

## **ETIKK:**

- Attføringsbedriften skal legge forholdene til rette slik at deltakeren opplever seg selv som en aktør i egen attføringsprosess.
- Deltakeren skal møtes med respekt og åpenhet.
- Det skal jevnlig føres dialog med deltaker om vurderinger og rapporteringer knyttet til vedkommende.
- Bedriften skal legge til rette slik at deltaker gis anledning til løpende evaluering av egen plan for oppholdet i tiltaket.

## **RAMMER**

- Standarden opererer innenfor forskrift gitt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet med ikraft-tredelse 1. januar 2009 samt utfyllende regler og kravspesifikasjon sist oppdatert av Arbeids- og velferdsdirektoratet i juli 2009.
- Alle våre medlemmer skal være sertifisert i Equass Assurance i løpet av 2011 for deretter å re-sertifiseres hvert annet år
- Tilbudet som gis tilpasses den til enhver tid gjeldende månedsverkspris for Avklaring
- Tidsrammen for Avklaring er i henhold til forskriften maks. 12 uker, men Nav lokalt kan også sette normtid på 4 uker for så å forlenge oppholdet i totalt 2 nye 4 ukers perioder.
- Avklaring skal være en egen faglig og økonomisk enhet.

## **FAGLIG INNHOLD – ELEMENTER**

Avklaring er et bredt tilbud med variert faglig innhold. Avklaringen skal foregå på en systematisk måte og i henhold til et individuelt tilpasset program. Programmet skal bidra til at deltakeren blir bevisst sine ressurser, interesser og muligheter gjennom ulike former for motivasjons- og mestringsaktiviteter. Det skal brukes differensierte metoder slik at deltakeren får avklart sin egen arbeidsevne. Gode tilrettelagte arbeidsoppgaver, som deltakeren ønsker å få prøve seg ut i, er et viktig element i en attføringsbedrifts avklaringstilbud.



Bedriften skal ha skriftlig informasjon om avklaringstilbudet som skal være tilgjengelig for potensielle søkere. Det skal legges til rette for en løpende veivalgsprosess gjennom hele kurset med vekt på bruk av gruppeprosesser og individuell veiledning.

Det bør gjennomføres gruppeinntak der det er mulig, først og fremst fordi deltakerne i en styrt prosess og med kyndig veiledning vil kunne dra nytte av hverandre og gruppen som helhet. Der innsøkningsgrunnlaget ikke tilsier dette, må bedriften søke å finne andre løsninger for gruppevis gjennomføring, enten

ved å dra veksler på bedriftens øvrige tiltak, eller gjennom samarbeid med andre tiltaksarrangører.

En viktig side ved Avklaring er at deltakeren skal bli bevisst sin faglige og sosiale kompetanse. Bedriften skal legge forholdene til rette for en systematisk kartlegging av arbeidsevne og avklare eventuelle behov for ytterligere bistand.

## INTRODUKSJON

- Gi informasjon om avklaringsprogrammets mål og innhold ved oppstart av kurset
- Avklare deltakers forventninger
- Presentasjon av bedriften.

## MOTIVASJON

- Programmet må i sin grunnstruktur ha motivasjon og livsglede som et mål.

### Informasjon og undervisning

- Deltakeren skal få økt arbeidsmarkedskunnskap
- Karriereveiledning, se bransjeforeningens fagkonsept
- Gi tilbud om kurs i personlig økonomi når det er nødvendig som grunnlag for å styrke veien mot videre arbeid og utdanning
- Gi tilbud om grunnleggende innføring i IKT
- Ergonomi og annen relevant arbeidsplassstilrettelegging.

### Egenaktiviteter

- Det skal gis rom for egenaktiviteter, eks. gjennom et særlig tilrettelagt E-læringsprogram, jobbsøk, interessekartlegging m.m. i tilknytning til utvikling av egen plan for veien videre

### Arbeidsutprøving

- Gi tilbud om praktisk utprøving hvor deltakeren skal ha tilpassede og varierte arbeidsoppgaver og hvor utprøvingen foregår i vekselvirkning med veiledning. Praktisk utprøving skal gi deltakeren innsikt i yrkesmuligheter gjennom å teste ut evner, ferdigheter, interesser og motivasjon samtidig som Attføringsbedriften gis grunnlag for å vurdere dette.



### Kartlegging av basiskompetanse

- Kartlegge lese-, skrive- og matematikkferdigheter
- Gi tilbud om kartlegging av norskkompetanse for minoritetsspråklige.

### Sluttrapport

- Det skal gis en redegjørelse for deltakers status, samt en vurdering av behovet for videre bistand. Det er viktig at rapporten inneholder forslag som er understøttende for den videre oppfølgingsprosessen. Se forøvrig bransjens veileder for sluttrapporter.

### Forutsetning i bedrift

- Alle deler av og nivåer i bedriften må kjenne til formål og hovedinnhold i Avklaring
- Personlig egnethet og attføringsfaglig erfaring, kunnskap og utdanning samt pedagogisk bakgrunn må tillegges vekt ved valg av veiledere
- Deltakerne skal ha en hovedveileder å forholde seg til gjennom hele programmet
- Bedriften plikter å stille varierte og tilrettelagte arbeidsstasjoner /-oppgaver til rådighet for deltakerne
- Arbeidsavklaringen kan være integrert i eller adskilt fra produksjonsmiljøet i bedriften. Ekstern bedrift

kan benyttes når dette er hensiktsmessig for deltakeren

- Bedriften plikter å stille hensiktsmessige undervisningsrom og grupperom til rådighet
- Det skal være tilgang på nødvendig verktøy; eks. datamaskiner, kopimaskin, telefon m.m.
- Deltaker skal evaluere programmet, både teori- og praksisdel
- Bedriften bør årlig evaluere programmet i samarbeid med Nav.

Bransjetilbud til medlemsbedriftene:

- Karriereveiledningskonseptet
- Jobpics
- Aktuelle studier
- E-læringsprogrammene Veien til arbeidslivet, Jobbsøk og arbeidsmodulene i Migranorsk
- Læringsnettverket
- Opplæring i Motiverende intervju

Standarden er etablert som Attføringsbedriftenes Bransjestandard for det arbeidsrettede tiltaket Avklaring. Den gjelder for alle bedrifter som er medlemmer i bransjeforeningen Attføringsbedriftene og bli revidert etter behov.

Standarden gjelder fra 01.07.2010.