

Program Kompetansestrategiseminar

Olavsgaard 28.-29. september 2010

Tirsdag 28. september

10.00 – 10.30	Registrering, småmat og drikke
10.30 – 11.00	Paal Haavorsen og Trine Stenvold, leder av Tia AS på Fauske og medlem i Fagrådet, innleder med gjennomgang av dagens situasjon
11.00 – 11.30:	Gina Krogsvold, Arbeids- og velferdsdirektoratet, Fagansvarlig for nasjonal strategiplan for arbeid og psykisk helse i Nav. Hun vil med utgangspunkt i hennes kjennskap til våre bedrifter diskutere vårt kompetansenivå, hvordan det er tilpasset dagens behov og morgendagens utfordringer.
11.30 – 12.30	Lunsj
12.30 – 15.45	Kafebord diskusjoner. Konseptet er slik at hvert medlem i Fagrådet er kafévert ved hvert sitt bord hvor ett spesifikt tema diskuteres. Medlemmet skriver ned på ark hva som kommer fram av meninger og som så presenteres i plenum på slutten av dagen. Seminardeltakerne er på ett bord i 20 minutter og veksler så fritt til et nytt bord slik at alle deltakerne får diskutert alle tema med ulike personer. Vi planlegger 7 temaer/bord slik at etter 7 x 25 minutter, dvs. om lag 3 timer og 15 minutter har vi gjennomført denne økten. Temaforslag er: <ol style="list-style-type: none">1. Helsefokus i attføringsarbeidet, skal vi ha det og hvilken kompetanse trenger eventuelt en attføringsbedrift?2. Eksterne arbeidsarena vs. interne, skal arbeidslederne erstattes med ???3. Formidlingsfokus er viktig, men har vi god nok kompetanse i dag? Har vi ansatte som er nok på "hugget"?4. Økte krav til dokumentasjon, sluttrapporter mv. Skal vi nå måtte ansette byråkrater og jurister?5. Det moderne VTA har et mer eksternt fokus. Er ny kompetanse nødvendig? Færre vernepleiere og mer tilretteleggere?6. Holisme er "in"! Hva innebærer det for en moderne attføringsbedrift og dens kompetanse?7. Attføring og produksjon hånd i hånd eller ...? Hvilken rolle skal arbeidslederne ha i attføringsarbeidet
15.45 – 16.00	Pause
16.00 – 17.00	Plenumspresentasjon og diskusjon
19.00-	Middag

Onsdag 29. september

09.00 – 09.45	Hvordan lede en kompetanseorganisasjon versus tradisjonelle industrirettede attføringsbedrifter. Johan Martin Leikvoll, direktør i bransjeforeningen Attføringsbedriftene og Tor Kristian Johansen, leder av kompetansesenteret ved attføringsbedriften Avigo i Lillesand og medlem av Fagrådet, innleder om denne utfordringen.
09.45 – 10.00	Pause
10.00 – 12.00	Kafebord diskusjoner. Som dagen før, men denne gang 15 min. på hvert bord. Temaforslag er: <ol style="list-style-type: none">1. Leder vi bedriftene i dag på en riktig måte?2. Hva slags kvalifiseringstilbud bør bransjeforeningen legge til rette for/tilby?3. Rekruttering, hvilken utdannelsesbakgrunn er viktig?4. Rekruttering, hvilken utdannelsesbakgrunn bør unngås!?5. Hva slags etterutdanningspolicy bør en attføringsbedrift ha?6. Hvordan stimulere til etterutdanning?7. Trenger våre bedrifter ny/bedre kompetanse for å gi personer med psykiske lidelser et bedre tilbud?
12.00 – 12.15	Pause
12.15 – 13.00	Oppsummering/diskusjon i plenum
13.00 – 14.00	Seminaret avsluttes med LUNSJ MEN FORTSETTER ETTER LUNSJ FOR DE BEDRIFTER SOM HAR ARBEIDSRETTEDE TILTAK KNYTTET TIL SATSINGEN VILJE VISER VEI !!! Arbeids- og velferdsdirektoratet har i flere år hatt en Nasjonal strategiplan for arbeid og psykisk helse i Nav. Lederen for dette arbeidet, Gina Krogs vold, ser et behov for å komme i en særlig dialog med de av våre medlemsbedrifter som driver de såkalte Vilje Viser Vei – tiltakene for Nav. Vi oppfordrer derfor <u>sterkt</u> alle våre medlemmer med slike tiltak om å delta på denne ekstra samlingen etter lunsj for en viktig og nyttig dialog. Målet er at vi og Nav får utvekslet erfaringer og definerer forbedringspotensialer, både sett fra bedriftenes og Nav sitt ståsted. Her kan dere få profilert dere og ikke minst få lagt fram synspunkter av særlig aktualitet!
14.00 – 15.00	Hvordan kan vi sammen bli bedre? Gjør Vilje Viser Vei tiltakene en forskjell fra de øvrige tilbud dere gir til brukere fra Nav? Kort innlegg ved Gina Krogs vold og deretter gjensidig meningsutveksling. Ordstyrer: Paal Haavorsen
